

## ALLEGATO A)

### Criteria di graduazione per l'attribuzione della retribuzione di posizione organizzativa

CRITERI	PUNTEGGIO
<p><i>Risorse finanziarie gestite – entrata e spesa (max punti 10)</i></p> <p>1. Fino a 2.500.000,00 Euro 2. Oltre 2.500.000,00 Euro</p> <p><i>Indicatore: capitoli assegnati con PEG</i></p>	<p>5 10</p>
<p><i>Risorse umane gestite e articolazione organizzativa (max punti 10) – si valuta la quantità delle risorse umane assegnate</i></p> <p>1. Fino a 8 dipendenti 2. 9 o più dipendenti</p> <p><i>Indicatore: dotazione assegnata all'Area (tempo indeterminato e tempo determinato superiore a 12 mesi)</i></p>	<p>5 10</p>
<p><i>Area con attività maggiormente sottoposta a mutamenti normativi, necessità di formazione continua e attività soggette a rischio di contenzioso in relazione al livello di rischio come definito nel PTPTC (max punti 20)</i></p> <p>1. aggiornamento bassa e/o sporadica e basso livello rischio 2. necessità di formazione e aggiornamento costante e livello di rischio medio 3. necessità di formazione e aggiornamento molto frequente e livello di rischio elevato</p> <p><i>Indicatore: formazione risultante da attestati di partecipazione/evoluzione normativa nel periodo</i></p>	<p>Fino a 5 Da 6 a 10 Da 11 a 20</p>
<p><i>Livello specialistico delle attività svolte e complessità operativa (max punti 25) - si valuta la complessità qualitativa e quantitativa dei processi, la complessità tecnica e professionale, il livello di specializzazione richiesto, l'esigenza di coordinamento di processi/attività</i></p> <p>1. Medio/basso, prevalenza di attività esecutive e/o con livello specialistico di base e contenuto standardizzato 2. Medio, presenza anche di attività che richiedono livelli di specializzazione di ordinaria complessità tecnico-gestionale 3. Alto, presenza consistente/prevalenza di attività che richiedono elevato livello di specializzazione e rilevante complessità tecnico-gestionale</p> <p><i>Indicatore: analisi delle attività e dei processi</i></p>	<p>Da 5 a 10 Da 11 a 20 Da 21 a 25</p>

<p><i>Complessità organizzativa, trasversalità e strategicità complessiva (max punti 35)</i></p> <p>1. Attività riferite a disciplina/materia omogenea o minimamente diversificata, occasionale contatto con il pubblico, scarsa rilevanza esterna e strategicità complessiva media</p> <p>2. Attività interdisciplinare, elevata soddisfazione stakeholders interni ed esterni, presenza di front office, rilevanza esterna medio/alta e strategicità elevata</p> <p>3. Attività interdisciplinare, prevalenza di front office, soddisfazione stakeholders interni ed esterni molto elevata, rilevanza esterna molto alta e strategicità molto elevata</p> <p><i>Indicatore: attività e servizi svolti, grado di strategicità per l'Ente, trasversalità e utenti interni/esterni</i></p>	<p>Da 5 a 10</p> <p>Da 11 a 23</p> <p>Da 24 a 35</p>
---	--